

## RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ DU SYSTÈME D'INFORMATION F/H

0707

### Appellations les plus courantes

- *Responsable de la sécurité de l'information*

### Missions

- *Définir les règles de fonctionnement de la sécurité et contrôler l'efficacité des mesures techniques mises en œuvre par les équipes opérationnelles*
- *Identifier les risques majeurs de sécurité et les traiter par des mesures adaptées selon un principe d'amélioration continue*
- *Concevoir la politique de sécurité des systèmes d'information de l'entreprise, l'animer et en vérifier l'application, la continuité de fonctionnement, l'efficacité, l'évolution tout en veillant à ce que le niveau de sécurité soit en accord avec les engagements liés à la réglementation et aux contrats clients*  
*Sensibiliser les utilisateurs métiers et techniques. Accompagner la résolution de crise liée à la sécurité.*

## Son environnement

### Famille de métier

07 – Système d'information

### Relations internes

Opérations d'assistance	<input checked="" type="checkbox"/>	Commercial et marketing	<input checked="" type="checkbox"/>
Activités médicales	<input checked="" type="checkbox"/>	Système d'information	<input checked="" type="checkbox"/>
Support et organisation assistance	<input checked="" type="checkbox"/>	Ressources humaines	<input checked="" type="checkbox"/>
Gestion d'assistance	<input checked="" type="checkbox"/>	Autres métiers support et transverses	<input checked="" type="checkbox"/>
Réseau de partenaires	<input checked="" type="checkbox"/>		

### Environnement de travail

- Le métier s'exerce dans un bureau et requiert le respect de la confidentialité des informations
- Les horaires sont en général réguliers, cependant il peut nécessiter la mise en place d'une organisation spécifique avec astreintes et/ou interventions de nuit

## Les activités

### Analyse des risques informatiques selon les enjeux sécurité de l'entreprise

- Évalue les risques, les menaces, les conséquences, les moyens d'assurer la sécurité et la bonne utilisation des systèmes d'information
- Réalise des audits de sécurité, des tests d'intrusion, des analyses d'architecture, et sensibilise la Direction de l'entreprise au niveau des risques résiduels constatés (incident, virus, intrusions, vols...)

### Définition et vérification de mise en œuvre de la politique de sécurité de l'entreprise

- Définit la politique de sécurité des systèmes d'information de l'entreprise (sécurité des infrastructures, installations, protection des installations techniques et matérielles, sécurité des données, sécurité des applications, habilitations d'accès ...), et fait évoluer les dispositifs en vigueur
- Assure le respect de la politique de sécurité par les équipes opérationnelles (les administrateurs sécurité)

### Réalisation d'actions de sensibilisation auprès des services de l'entreprise

- Sensibilise les utilisateurs d'informatique aux risques liés à la sécurité et assure le rôle de référent « sécurité informatique »
- Rédige les chartes d'utilisation des systèmes d'information par les utilisateurs, les administrateurs, les prestataires
- Veille à la mise à niveau des documentations techniques par les opérationnels

### **Pilotage de la politique règlementaire du SIT (CNIL, Contrôle interne, PCI-DSS...)**

- Établit la politique de sécurité de l'entreprise en accord avec les normes de référence et les enjeux stratégiques de l'entreprise
- Effectue les contrôles internes liés au respect de la politique règlementaire
- Travaille en étroite collaboration avec le Correspondant informatique & Liberté

### **Instauration d'une veille technologique et prospective**

- Effectue le suivi des évolutions règlementaires en lien avec le service Juridique
- Veille sur les évolutions et innovations nécessaires aux équipes opérationnelles pour garantir la sécurité du système d'information dans son ensemble, et l'adéquation des ressources informatiques aux besoins de l'entreprise

### **Animation des équipes en charge de management de la sécurité avec ou sans lien hiérarchique, par exemple dans le cadre d'un travail avec des correspondants d'autres sites**

- Répartit, organise et contrôle l'activité
- Élabore les plannings de ses équipes
- Anime, suit et accompagne individuellement et collectivement les collaborateurs
- Donne du sens aux collaborateurs en s'assurant que chacun s'approprie son rôle dans l'organisation
- Décline et partage les objectifs individuels et collectifs avec son entité et communique les indicateurs liés à la performance
- Conduit des entretiens de management : régulation, encouragement, mise au point, appréciation des performances
- Prépare et conduit les entretiens professionnels
- Identifie les besoins de formation et recueille les souhaits d'évolution de ses collaborateurs
- Accompagne le développement des compétences
- Réalise le tutorat, le monitorat, la formation de son équipe

## Les compétences clés

<b>Les 5 compétences clés du métier « 707 Responsable de la sécurité du SI »</b>		
<i>Famille de compétence</i>	<i>Numéro</i>	<i>Compétence</i>
Système d'information	SF1407	Identifier les risques liés à la sécurité des données et organiser leur maîtrise
Connaissance entreprise	CT103	Connaissance générale des métiers de l'entreprise, de ses activités, de son offre commerciale
Connaissance système information	CT1109	Connaissance des normes et procédures de sécurité informatique
Connaissance juridique	CT1315	Connaissance des exigences juridiques liées à la manipulation des données nominatives ou de santé
Aptitudes	A117	Capacité rédaction et formalisation

## Les compétences

## Savoir-faire

- **Identifier les risques liés à la sécurité des données et organiser leur maîtrise**
- Identifier les risques de sécurité liés à l'utilisation des outils digitaux dans l'entreprise
- Assurer le respect de la politique de sécurité
- Actualiser sa connaissance du langage informatique spécialisée et en assurer la compréhension par les utilisateurs
- Rédiger des appels d'offres liés à son domaine d'intervention, s'adresser à des fournisseurs, sélectionner leurs réponses et justifier ses choix
- Animer des réunions
- Déléguer en fonction de son niveau hiérarchique
- Animer hiérarchiquement une équipe
- Animer un groupe de travail sans position hiérarchique
- Préciser les missions et les objectifs des collaborateurs
- Organiser et planifier les activités de l'équipe
- Transmettre à ses collaborateurs les informations utiles à leur travail et à leur évolution
- Conduire les entretiens de management (appréciation, professionnel, recrutement, ...)
- Évaluer les compétences et les besoins de développement (formation, tutorat,.)
- Développer les compétences de ses collaborateurs

## Connaissances

- **Connaissance générale des métiers de l'entreprise, de ses activités, de son offre commerciale**
- Connaissance des métiers de l'entreprise et compréhension des besoins des utilisateurs
- Connaissance de la langue française (orthographe, rédaction synthétique et précise)
- Connaissance de l'architecture, administration, audit et analyse des systèmes et réseaux
- Connaissance des procédures d'exploitation des réseaux
- **Connaissance des normes et procédures de sécurité informatique**
- Connaissance du langage de programmation
- Connaissance de l'anglais technique
- Connaissance de la norme ISO 27001
- **Connaissance des exigences juridiques liées à la manipulation des données nominatives ou de santé**
- Connaissance des méthodes de management opérationnel d'une équipe
- Connaissance des méthodes d'animation d'une équipe sans position hiérarchique

## L'accès au métier

### Aptitudes

- Autonomie et rigueur dans l'organisation et la réalisation de son travail
- Capacité d'analyse et de synthèse d'une situation
- Capacité à hiérarchiser les priorités
- Capacité à travailler en équipe
- Discrétion
- Capacité à transmettre ses connaissances
- Capacités d'écoute et de communication
- Capacité à informer et à convaincre
- Capacité à gérer les tensions, les conflits
- Capacité à animer des réunions et groupes de travail
- **Capacité rédaction et formalisation**
- Capacité à travailler en transversal

### Niveau de formation, expérience

- Bac +5 en technologies des systèmes d'information et de la communication (éventuellement en réseaux de sécurité) ou niveau équivalent acquis par l'expérience.
- Jeune diplômé accepté (si formation spécifique en réseaux sécurité et maîtrise des normes ISO 27001), une expérience de 3 à 5 ans dans le domaine est apprécié notamment pour assurer un poste à responsabilité globale

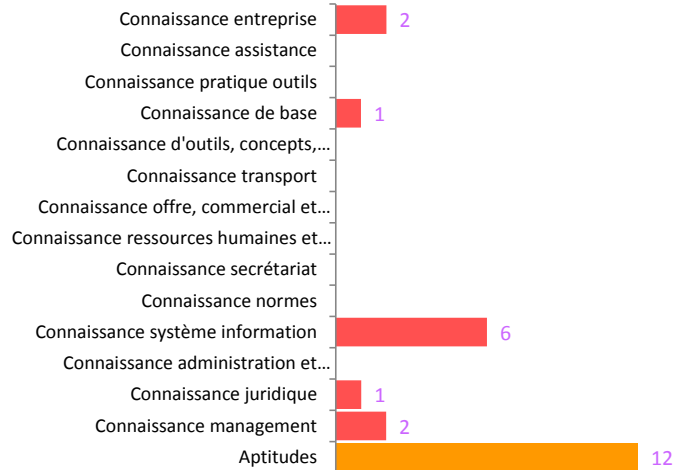
# Les perspectives d'évolutions

## Composition des domaines des compétences du métier

Le métier « 707 Responsable de la sécurité du SI » comprend 15 savoir-faire, qui se ventilent comme suit :

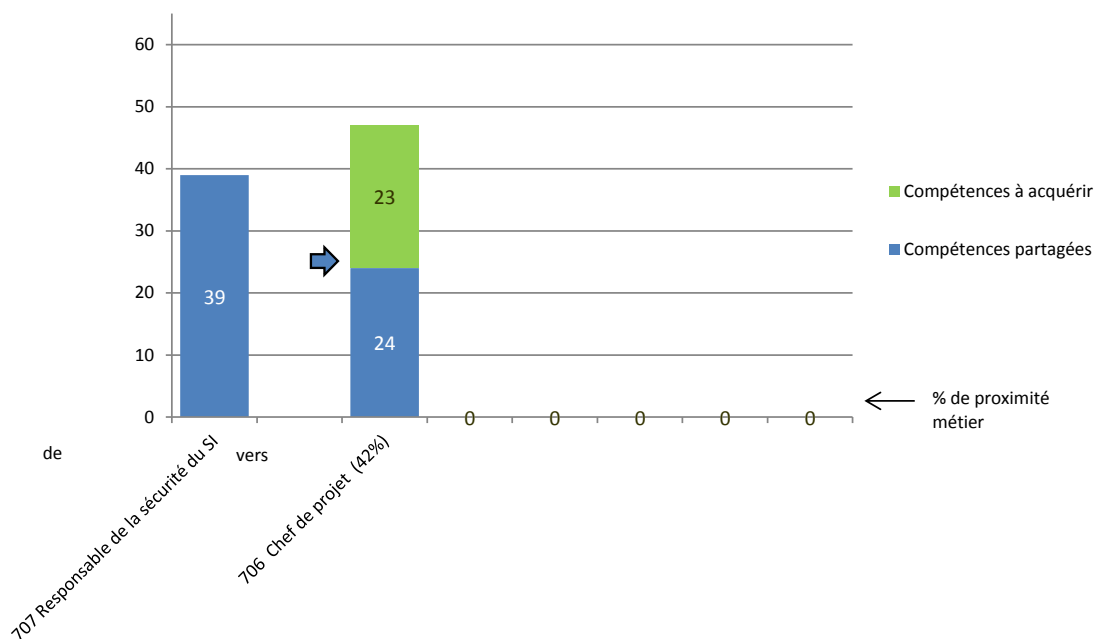


Le métier « 707 Responsable de la sécurité du SI » comprend en outre 24 connaissances et aptitudes, qui se ventilent comme suit :



## Évolutions envisageables

Les passerelles envisageables par ordre décroissant de proximité métier



## Autres évolutions envisageables

- 902. Chargé d'études