

Chargé de formation



Autres dénominations rencontrées

Animateur de formation



- Recueille, identifie et analyse les besoins individuels et collectifs en formation des salariés de l'entreprise.
- Élabore, met en œuvre et suit le plan de formation, afin de développer les compétences des salariés en cohérence avec les orientations de l'entreprise.

Métier **modérément transformé**

- Nouveau rôle "d'accompagnateur" des salariés à être acteurs de leurs parcours de formation (analyser leurs compétences, leur permettre d'exprimer leurs souhaits d'évolution, ...)
- Développement du recours aux modalités pédagogiques innovantes (MOOC, COOC, gamification, ...)



Activités principales



Analyse des besoins en compétence et définition des actions de formation

- Participe à la définition des orientations stratégiques de formation en cohérence avec la stratégie globale de l'entreprise
- Conçoit, construit et négocie le plan de formation
- Informe, conseille et oriente les salariés dans leurs démarches relatives à la formation

Mise en oeuvre de la politique de formation professionnelle de l'entreprise

- Met en œuvre le plan de formation : sélectionne les intervenants et organise les actions de formation
- Gère les relations avec les partenaires, intervenants externes et organismes institutionnels de formation.
- Réalise le suivi budgétaire des actions de formation
- Procède aux évaluations des actions menées, élabore et/ou participe à l'élaboration des outils de suivi et d'évaluation
- Assure une veille réglementaire sur les obligations en matière de formation ainsi que sur les outils et techniques pédagogiques

Conception et animation de sessions de formation

- Réalise l'ingénierie de formations (contenus et modalités pédagogiques)
- Produit ou participe à la production/mise à jour d'outils pédagogiques
- Anime des sessions de formations ou participe à leur animation



Compétences

Compétences métier



- Evaluer les compétences et les besoins de développement (formation, tutorat, ...)
- Concevoir, construire, prioriser, chiffrer et argumenter le plan de formation
- Identifier, évaluer, sélectionner, les intervenants de la formation externes et/ou internes
- Animer, consolider et développer un réseau de partenaires qualifiés
- Rassembler et vérifier les éléments nécessaires pour les déclarations formation obligatoires
- Gérer la planification et la logistique matérielle et administrative de la formation
- Définir, mettre en place et exploiter des outils permettant d'évaluer les compétences professionnelles acquises
- Produire ou participer à la production / mise à jour de dispositifs, supports et moyens pédagogiques
- Assurer des missions de formation occasionnelles
- Connaître les sources d'informations pour assurer une veille sur les transformations impactant son métier (technologies, réglementation, ...)
- Connaître les nouveaux outils de formation (MOOC, COOC, Gamification, ...)
- Tester et contrôler les nouvelles applications informatiques dans son périmètre
- Connaître les évolutions de l'entreprise et ses orientations stratégiques
- Connaître la législation du travail, la convention collective, les accords et usages sur le temps de travail
- Disposer de connaissances actualisées de la législation de la formation professionnelle et de ses modes de financement

Compétences transversales



- Connaître les métiers de l'entreprise, ses activités et son offre commerciale
- Maîtriser les techniques d'animation de réunion ou de groupe de travail, en présentiel et à distance
- Connaître les outils informatiques spécifiques à son domaine d'activité et/ou de son entreprise
- Savoir analyser et faire la synthèse d'une situation
- Savoir faire preuve d'ouverture et de curiosité d'esprit
- Travailler en transversalité

Devenir Chargé de formation



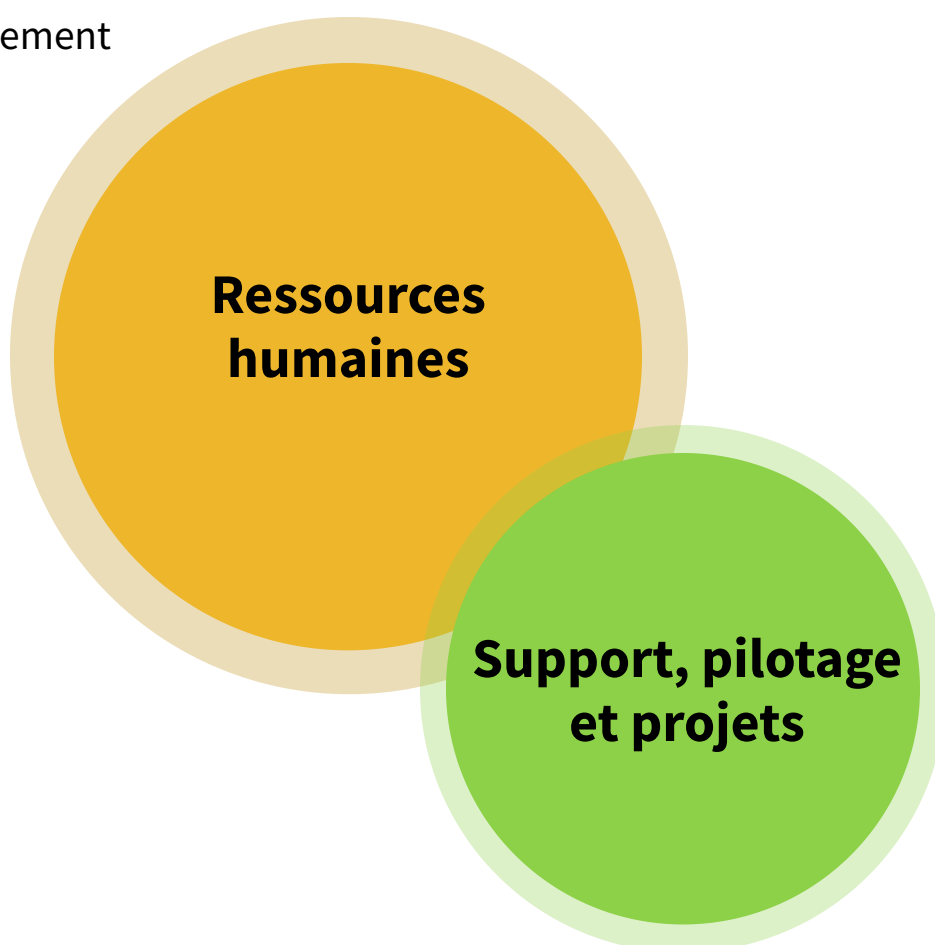
- Bac +3 à Bac +5 en ressources humaines ou niveau équivalent acquis par l'expérience
- Jeune diplômé accepté, une expérience de 3 à 5 ans dans le domaine est appréciée notamment pour assurer un poste à responsabilité globale



Les passerelles envisageables

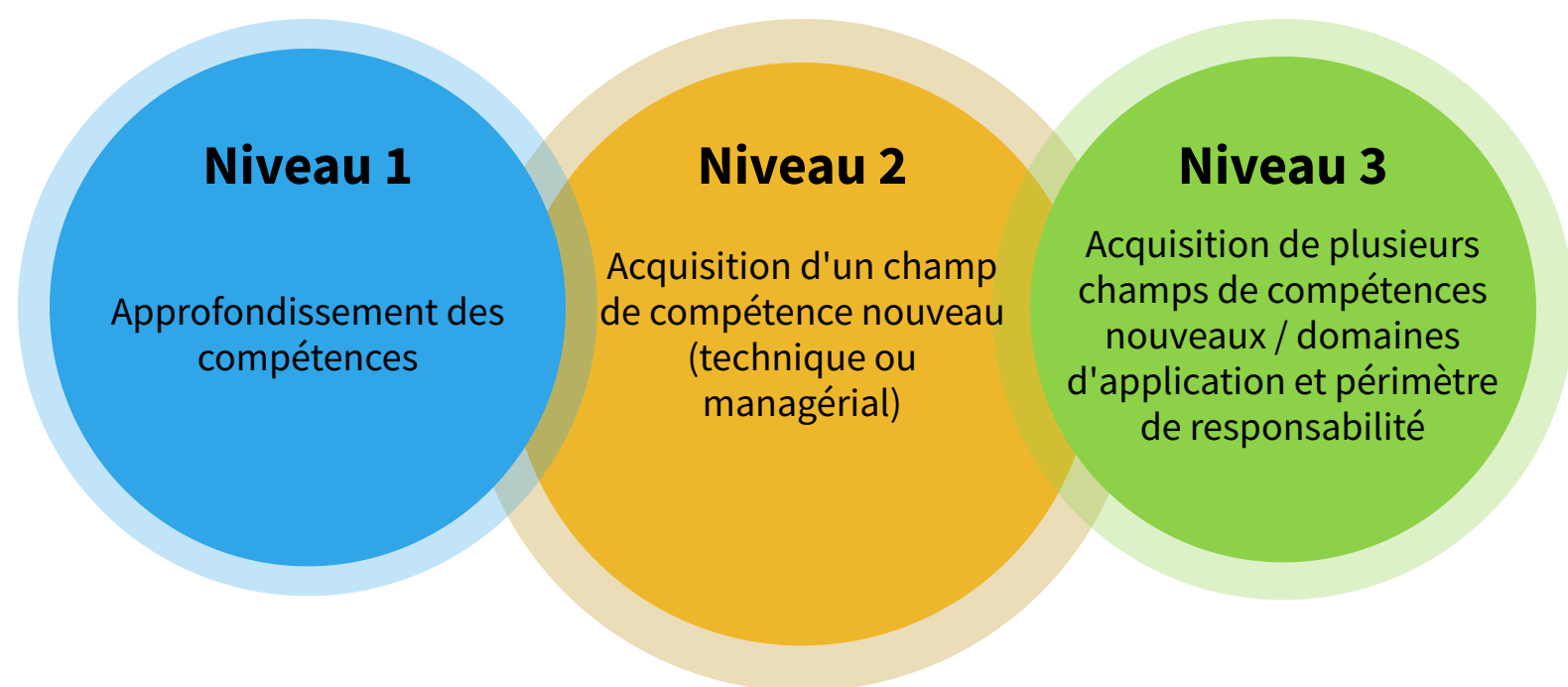
Par métiers

- Chargé de recrutement



- Chargé d'études

Par niveaux



- Chargé de recrutement
- Chargé d'études