

Chargé d'études RH

Autres dénominations rencontrées

Contrôleur de gestion sociale ; Chargé de pilotage RH



- Établit des études et des moyens de pilotage permettant au service des Ressources Humaines de mesurer les impacts des mesures prises ou à prendre
- Réalise les rapports sociaux obligatoires et les rapports liés aux accords d'entreprises et les rapports de branche
- Prépare et assure le suivi des emplois, effectifs, masse salariale

Métier **fortement transformé**

- Développement de l'IA et des outils intelligents
- Renforcement de l'importance de la veille technologique



Activités principales



Développement des outils de contrôle de gestion sociale

- Constitue des bases de données sociales exploitables et les tient à jour
- Réalise des enquêtes, études et bilans relatifs au personnel, aux RH et aux rémunérations
- Construit et fait évoluer les outils de simulation et de suivi de la masse salariale
- Informe et conseille l'ensemble des directions sur les données statistiques RH

Analyse et élaboration de préconisations

- Réalise les prévisions d'évolution de la masse salariale, des effectifs et des budgets de fonctionnement RH
- Met en place le suivi des données sociales et analyse leurs évolutions
- Réalise les rapports sociaux obligatoires et liés aux accords d'entreprises
- Diffuse et valorise les études développées
- Formule des préconisations de mesures sociales



Compétences

Compétences métier



- Piloter le processus budgétaire et les procédures de contrôle
- Produire, exploiter et analyser des tableaux de bord et indicateurs de gestion
- Réaliser des études économiques, financières et statistiques pour préparer une décision
- Elaborer et présenter des documents conformes aux obligations légales et aux demandes des instances de contrôle ou d'audit
- Recueillir, traiter, vérifier, recouper l'information recueillie de différentes sources
- Participer à la mise en place, au paramétrage et/ou à la maintenance de nouveaux logiciels ou programmes informatiques dédiés
- Assurer un rôle de référent technique et de conseil dans son domaine de spécialité
- Maitriser les techniques d'animation de réunion ou de groupe de travail, en présentiel et à distance
- Déterminer la méthodologie adaptée au type d'étude à réaliser
- Construire les outils de l'étude et/ou de l'enquête
- Formuler des propositions pour optimiser l'organisation, les procédures...
- Contribuer au dialogue social
- Connaître les règles, procédures et outils de gestion de l'entreprise
- Connaître les techniques de paie et les pratiques d'administration du personnel
- Connaître les méthodes statistiques et des techniques d'analyse de données
- Disposer de connaissances juridiques spécialisées en droit social

Compétences transversales



- Connaître les métiers de son entreprise, son organisation et ses interlocuteurs (clients, prospects, partenaires, ...)
- Rédiger des documents techniques : rapports, consignes, procédures, supports techniques, ...
- Connaître les outils informatiques spécifiques à son domaine d'activité et/ou de son entreprise
- Faire preuve de réactivité et d'adaptabilité
- Savoir analyser et faire la synthèse d'une situation
- Savoir faire preuve d'ouverture et de curiosité d'esprit

Devenir Chargé d'études RH



- Bac +5 en ressources humaines ou niveau équivalent acquis par l'expérience
- Une première expérience confirmée dans le domaine de la rémunération, ou contrôle de gestion sociale est apprécié notamment pour assurer un poste à responsabilité globale

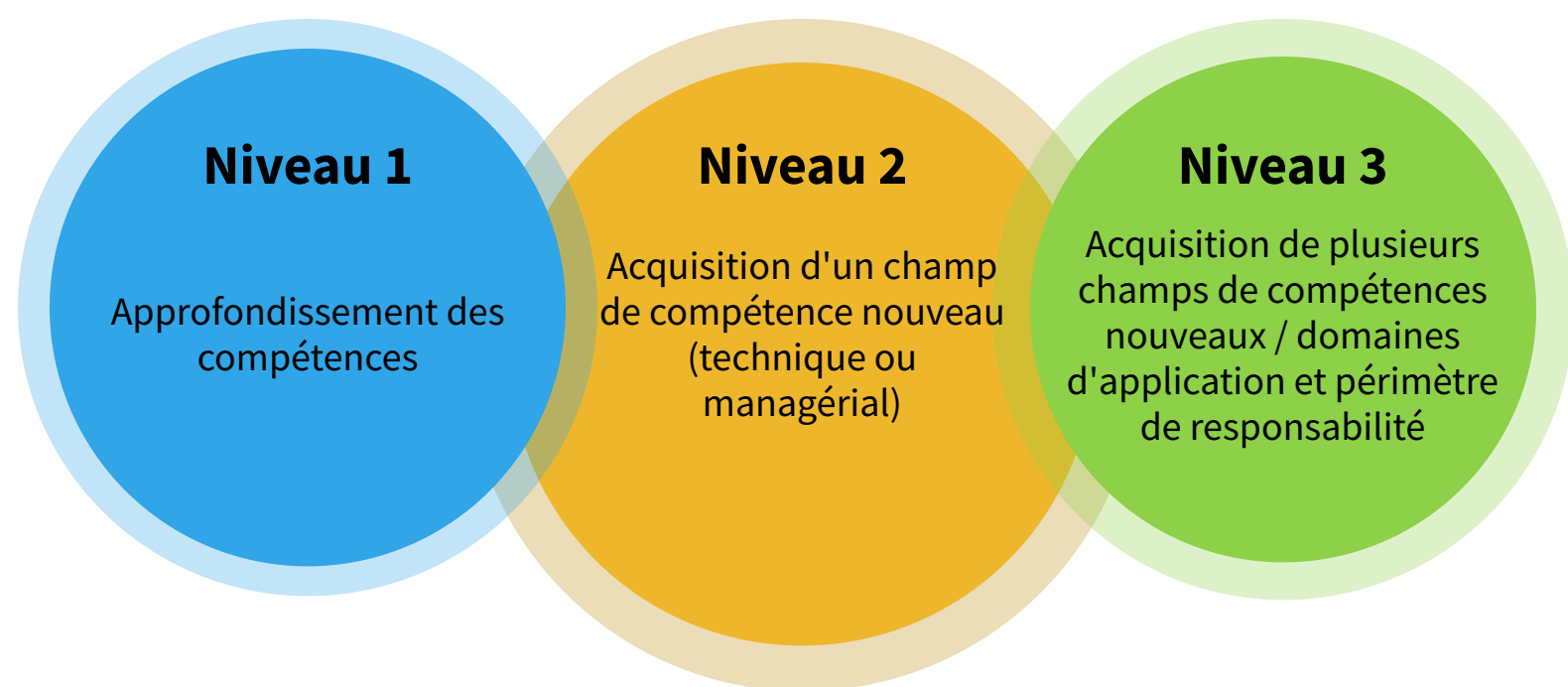


Les passerelles envisageables

Par métiers



Par niveaux



- Chargée des affaires sociales
- Chargé de formation
- Animateur de réseau de prestataires
- Planificateur / Prévisionniste
- Contrôleur de gestion
- Chargé d'études